

LAPORAN KEBERLANJUTAN
SUSTAINABILITY REPORT

PT BNP PARIBAS SEKURITAS INDONESIA
(“Perseroan / *The Company*”)

2024

1. Strategy Keberlanjutan

Sejalan dengan komitmen Grup BNP Paribas, Perseroan berkomitmen untuk mendukung ekonomi netral karbon di 2050.

Didukung oleh visi Grup BNP Paribas dan implementasi atas strategi Grup dalam bisnis Perseroan, kami bertujuan menyediakan solusi bagi nasabah kami di Indonesia untuk mendukung mereka dalam transisi menjadi bisnis yang rendah karbon.

Perseroan berfokus pada jasa penasihat keuangan untuk pasar modal dan merger & akuisisi berdasarkan izin sebagai penjamin emisi efek. Jasa ini mencakup aktivitas penasihat keuangan terkait aksi korporasi perusahaan yang berencana mencatatkan sahamnya menerbitkan efek, melakukan merger & akuisisi dan/atau restrukturisasi. Kami akan mempertahankan dan menyelaraskan operasional Perseroan di Indonesia untuk mendukung strategi iklim Grup BNP Paribas dan transisi bagi nasabah korporasi dan institusi untuk mengembangkan bisnis rendah emisi (terutama energi terbarukan) dengan mengalihkan fokus operasi Perseroan ke arah bisnis dengan emisi rendah.

1. Sustainability Strategy

Aligned with BNP Paribas Group's commitment, the Company is committed to support a carbon neutral economy in 2050.

Supported by our BNP Paribas Group vision and implementation of the Group strategy in our business activities, we aim towards providing a solution for our clients in Indonesia to support their transition into a low-carbon businesses.

The Company focuses on financial advisory for equity capital market (ECM) and merger & acquisition related activities under its underwriting license. This comprises advisory activities for corporate action of a company planning for listing, securities issuance, merger & acquisition, and/or restructuring. We will maintain and align our operations in Indonesia to support BNP Paribas Group's climate strategy and the transition of our corporate and institutional clients in the development of low carbon (and renewables in particular) by redirecting our operations towards low emission energy.

2. Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Ikhtisar Kinerja Ekonomi

- Melanjutkan misi utama: menyediakan layanan jangka panjang bagi nasabah;
- Perseroan memiliki manual kepatuhan di tingkat lokal dan kode etik Grup untuk tingkat regional.

Ikhtisar Keuangan Financial Highlights 2022 - 2024	Tahun yang Berakhir pada Tanggal Year Ended December 31 (IDR thousands)		
	2024	2023	2022
Pendapatan Usaha/Operating Revenues	89,008,142	89,008,142	69,172,721
Labas Usaha/Profit from Operations	24,938,613	17,893,565	43,344,957
Labas Bersih Tahun Berjalan/Profit for the Year	22,701,482	21,734,885	43,562,726
Total Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan/Total Comprehensive Income for the Year	25,508,803	14,817,106	44,949,735

Ikhtisar Kinerja Sosial, Sipil dan Lingkungan

- Melanjutkan penggalangan dana dari karyawan dan mengalokasikan dana tersebut ke Yayasan ISCO di Jakarta, yang memiliki fokus membantu anak-anak miskin dalam memperoleh pendidikan dan memaksimalkan potensi mereka sebagai pribadi yang produktif, bertanggungjawab dan peduli.
- Melakukan kegiatan Literasi dan Inklusi di tahun 2022, 2023 and 2024.
Literasi: (i) bekerja sama dengan pihak ketiga untuk mensosialisasikan Bank Sampah dan Pengelolaan Keuangan Ibu Rumah Tangga dan Mahasiswa, (ii) Kegiatan CSR: menanam pohon bakau di Tanjung Benoa, Bali dan aksi bersih pantai di Pantai Sakura, Kepulauan Seribu, (iii) menyusun materi pemahaman IPO dan M&A yang diunggah di situs web Perseroan, (iv) berpartisipasi sebagai salah satu pembicara dalam sesi *sharing* terkait M&A di hadapan mahasiswa UI.
Inklusi: tim bisnis kami melakukan diskusi dan/atau presentasi berbagai topik terkait IPO dan/atau M&A kepada nasabah dan/atau calon nasabah dari waktu ke waktu.
- Kesadaran mengurangi penggunaan plastik sekali pakai: mendorong karyawan untuk mengurangi penggunaan plastik sekali pakai.

2. Sustainability Performance Highlights

Economic Performance Highlights

- *Continue the primary mission: long-term service for our clients;*
- *The Company has a Compliance Manual at country level and a Group Code of Conduct in the Regional level.*

Ikhtisar Keuangan Financial Highlights 2022 - 2024	Tahun yang Berakhir pada Tanggal Year Ended December 31 (IDR thousands)		
	2024	2023	2022
Pendapatan Usaha/Operating Revenues	89,008,142	89,008,142	69,172,721
Labas Usaha/Profit from Operations	24,938,613	17,893,565	43,344,957
Labas Bersih Tahun Berjalan/Profit for the Year	22,701,482	21,734,885	43,562,726
Total Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan/Total Comprehensive Income for the Year	25,508,803	14,817,106	44,949,735

Social, Civil and Environment Performance Highlights

- *Continue fundraising from the employees and allocated the funds to ISCO Foundation in Jakarta, which focusing in enabling children who live in poverty to receive an education and achieve their full potential as productive, responsible and caring citizens of Indonesia;*
- *Conducted Literacy and Inclusion Activities in 2022, 2023 and 2024.*
Literacy: (i) collaborated with a third party to socialize Waste Bank and Financial Management for Students and Housewives, (ii) conducted CSR activities, such as: mangrove tree planting in Tanjung Benoa, Bali and beach clean-up at Sakura Beach, Thousand Island, (iii) prepared IPO and M&A introduction materials to be uploaded in the Company's website, (iv) participated as one of the speaker of M&A related topic in a sharing session with students of University of Indonesia.
Inclusions: our business team continued to do discussions and/or presentations on various IPO and/or M&A related topics to Clients and/or potential Clients on an ongoing basis;
- *Awareness of reducing the use of single-use plastics: encourage employees to reduce the use of single-use plastics.*

3. Profil Singkat Perseroan

Visi dan Misi: Mendukung ekonomi netral karbon di 2050.

Perseroan berfokus pada kegiatan penasehat keuangan untuk aksi korporasi terkait Pasar Modal (*Equity Capital Market*) dan Merger & Akuisisi berdasarkan izin sebagai Penjamin Emisi Efek dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK, dahulu BAPEPAM) No. KEP. 35/PM/1994 tertanggal 12 Desember 1994. Jasa *advisory* ini ditawarkan kepada perusahaan yang melakukan aksi korporasi penerbitan efek, merger & akuisisi, dan/atau restrukturisasi.

Perseroan berlokasi di Jakarta dengan alamat di Sequis Tower Lantai 28, Jalan Jenderal Sudirman Kavling 71, SCBD Lot 11B, Jakarta Selatan 12190. Tel. +62-21-5081 4700. Situs web [PT. BNP Paribas Sekuritas Indonesia - BNP Paribas in Indonesia](#).

Pada tahun 2024, Perseroan memiliki 8 karyawan yang terdiri dari 5 pria dan 3 wanita. Dalam hal pendidikan, 5 karyawan memiliki gelar S2, 2 karyawan memiliki gelar S1 dan 1 karyawan memiliki gelar D3. Dalam hal jabatan, 3 orang merupakan anggota Direksi, 1 *Vice President* dan 4 dengan jabatan lainnya. Sedangkan berdasarkan umur terbagi menjadi sebagai berikut: di bawah 35 tahun: 1 karyawan, antara 35 – 50 tahun: 5 karyawan dan di atas 50 tahun: 2 karyawan.

Perseroan merupakan anggota dari Asosiasi Perseroan Efek Indonesia ("APEI").

Pada tanggal 31 Desember 2024, Perseroan memiliki total aset Rp. 232,6 milyar dan total kewajiban Rp. 59,9 milyar.

Susunan Pemegang Saham adalah sebagai berikut:

BNP Paribas SA:	74%
BNP Paribas Securities (Asia) Limited:	25%
PT. Andalan Multi Guna:	1%

3. Company Profile

Vision and Mission: Supporting a carbon neutral economy in 2050.

The Company focuses on financial advisories for Equity Capital Market and Merger & Acquisition related activities under its Underwriting License issued by Financial Service Authority (OJK, previously BAPEPAM) no. KEP. 35/PM/1994 dated 12 December 1994. Our advisory services are offered to companies conducting corporate actions, such as securities issuance, merger & acquisition, and/or restructuring.

The Company is located in Jakarta at Sequis Tower Level 28, Jalan Jenderal Sudirman Kavling 71, SCBD Lot 11B, South Jakarta 12190. Tel.+62-21-5081 4700. Website [PT. BNP Paribas Sekuritas Indonesia - BNP Paribas in Indonesia](#).

In 2024, the Company employed 8 permanent employees, that consist of 5 male employees and 3 female employees. With regard to education, 5 employees held master degree, 2 employees held bachelor degree, and 1 employee held college degree. In terms of title, 3 were members of the Board of Directors, 1 Vice President and 4 held other titles. In terms of age, below 35 years: 1 employee, between 35 – 50 years: 5 employees and above 50 years: 2 employees.

The Company is a member of Indonesia Securities Companies Association ("APEI").

As of 31 December 2024, The Company had total assets of IDR 232.6 billion and total liabilities of IDR 59.9 billion.

The shareholders structure was as follows:

BNP Paribas SA:	74%
BNP Paribas Securities (Asia) Limited:	25%
PT. Andalan Multi Guna:	1%

4. Penjelasan Direksi

Sebagai bagian dari visi kami mendukung ekonomi netral karbon di 2050, untuk menjadi kontributor terhadap pembangunan global yang bertanggung jawab dan berkelanjutan, Perseroan menyadari bahwa dampak perubahan iklim serta perubahan ekspektasi sosial dan konsumen mengubah tatanan bisnis dengan sangat cepat. Hal ini memerlukan pengembangan bentuk-bentuk jasa keuangan yang terintegrasi dalam kegiatan operasional kami, yang mendasari cara kami memberikan solusi kepada nasabah kami.

Rencana bisnis kami akan tetap berfokus pada jasa penasihat keuangan untuk kegiatan terkait pasar modal dan merger & akuisisi berdasarkan izin sebagai Penjamin Emisi Efek. Jasa ini ditujukan untuk membantu perusahaan tertutup atau publik atau yang berencana menjadi perusahaan publik dalam rangka menerbitkan efek, merger & akuisisi dan/atau restrukturisasi.

Kami akan mempertahankan dan menyelaraskan operasional Perseroan untuk mendukung strategi iklim Grup BNP Paribas dan transisi yang dilaksanakan seluruh nasabah korporasi dan institusi dalam mengembangkan bisnis rendah emisi (dan energi terbarukan, khususnya) dengan mengubah fokus operasi Perseroan ke arah bisnis dengan emisi rendah.

Kami memiliki aspirasi untuk menjadi salah satu pelopor terdepan dalam layanan *investment banking* yang berkelanjutan, kami mendayagunakan tim kami untuk mendukung Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) dalam aktivitas sehari-hari melalui implementasi Strategi Iklim dan aspek Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola (LST) BNP Paribas untuk memprioritaskan jasa-jasa kami bagi nasabah korporasi dan institusi dengan bisnis yang memiliki emisi karbon yang rendah.

Pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan dijelaskan pada bagian 2 tentang Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan di mana penerapannya berfokus kepada pilar-pilar ekonomi, sosial, sipil dan lingkungan.

Ketidakpastian ekonomi global dan Pemilihan Umum 2024 merupakan tantangan yang dihadapi, sehingga perlu lebih waspada dengan memperhatikan gejolak ekonomi dan politik dalam menjalankan bisnis. Dalam situasi ini, kami memperkuat *pipeline* bisnis dan berusaha mengkapitalisasi potensi bisnis mendatang secara strategis.

Di samping itu, dengan berkembangnya pengetahuan di bidang keberlanjutan, lingkungan dan risiko teknologi, materi pelatihan kami dapat menjadi usang dan tidak relevan dengan konteks saat ini. Dalam hal ini, Grup BNP Paribas secara berkelanjutan melakukan pemutakhiran, memperdalam dan menambah pengetahuan pada kumpulan materi pelatihan. Kami juga mempertimbangkan untuk tidak bekerjasama dengan pihak yang memiliki

4. Director's note

As part of our vision supporting a carbon neutral economy in 2050, to contribute to responsible and sustainable global development, the Company recognizes that the impacts of climate change and evolving social and consumer expectations are reshaping the business landscape at an unprecedented pace. This necessitates the development of new forms of financial services integrated throughout our operations, underpinning how we deliver solutions to our clients

Our business plan is to continue our focus on Financial Advisory for ECM and Merger & Acquisition related activities under our Underwriting License. Our advisory is aimed to assist private or listed companies or companies planning to be listed who are contemplating for securities issuance, mergers & acquisitions, and/or restructuring.

We will maintain and align our operations in Indonesia to support BNP Paribas Group's climate strategy and the transition of all our corporate and institutional clients in the development of low carbon (and renewables in particular) by redirecting our operations focus to low emission energies.

Aspired to become one of the leading pioneers in sustainable investment banking services, we empower our team to support Sustainable Financial Action Plan in our daily activities by implementing climate strategy, environment, social and governance aspects of BNP Paribas to prioritise our services for corporates and institutional clients engaged in low carbon emission businesses.

Our performance on Sustainable Finance implementation is discussed in section 2 regarding Sustainability Performance Highlights where the implementation was focused on economy, social, civil and environment pillars.

Facing challenges stemmed from global economic uncertainties and 2024 Presidential Election, businesses were conducted in a more cautious stance by observing major economic and political hiccups. In this situation, we strengthened our business pipelines and strategically capitalized future business opportunities.

In addition, with the development of knowledge in the sustainability, environment and technological risk, our training materials library may become obsolete and not relevant to the current context. In this regard, BNP Paribas Group continuously updates, enhances, and adds knowledge into our training material library. We also consider to discontinuing engagement with certain parties who have significant coal-related exposures, and this will

eksposur signifikan terhadap batubara, dimana hal ini dapat mempersempit ruang lingkup jangkauan nasabah kami. Grup BNP Paribas memiliki komitmen terhadap pengecualian bisnis nasabah untuk mendukung komitmen iklim kami pada tahun 2050.

Dalam kebijakan-kebijakan manajemen risiko dan kepatuhan, kami ingin memastikan bahwa Perseroan dan karyawan berperilaku sejalan dengan komitmen Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola (LST) kami, ketentuan hukum dan peraturan perundang-undangan yang berlaku; undang-undang pasar modal dan peraturan-peraturan OJK secara khusus, dan peraturan perundang-undangan terkait lainnya secara umum.

Kami melakukan rencana jangka panjang dan pendek Grup BNP Paribas dengan aksi-aksi yang dapat dilakukan oleh karyawan kami untuk mengimplementasikan RAKB dan mengintegrasikan ke dalam bisnis kami.

Pelatihan berkesinambungan terkait LST untuk memastikan karyawan kami memiliki pengetahuan dan arahan LST terkini.

Kami akan mendayagunakan platform kami yang telah terbentuk untuk mengimplementasikan strategi bisnis dan RAKB melalui ekosistem Grup BNP Paribas dalam menyaring calon nasabah terkait komitmen LST mereka.

limit our potential client universe. BNP Paribas Group is committed to business exclusion in order to support its 2050 climate commitment.

On risk management and compliance policies, we want to ensure that both the Company and our employees are acting in line with our Environmental, Social and Governance (ESG) commitment, prevailing laws and regulations; capital market law and OJK regulations in particular, and other related law and regulation in general.

We enforce BNP Paribas Group's long-term and short-term plan along with actionable items for our employees to implement the SFAP and integrate it into our businesses

Our continuous ESG-related training to ensure our employees are up to date on ESG knowledge and directives

We will leverage our well-established platform to assist in implementing our business strategy and SFAP through BNP Paribas Group's ecosystem to screen prospective clients on their ESG commitment.

5. Tata Kelola Keberlanjutan

Penyusunan atas LK di Indonesia mengacu kepada hukum dan peraturan perundang-undangan sebagai berikut:

- Peraturan Otoritas Jasa Keuangan ("OJK") No. 51/POJK.03/2017 mengenai Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perseroan Publik ("POJK No.51/2017").
- Pedoman OJK Bagi Perseroan Efek Atas Implementasi POJK 51/POJK.03/2017 Tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perseroan Publik, yang disampaikan oleh OJK melalui surat S-1403/PM.212/2021 tertanggal 21 Oktober 2021.

Selain itu, Peraturan OJK mengenai Tata Kelola juga tercantum dalam POJK no 57/POJK.04/2017 dan SEOJK no 55/SEOJK.04/2017, yang juga mencantumkan implementasi GCG, yang antara lain mencakup:

- Diterapkannya organ utama dari Perseroan untuk mendukung Pemegang Saham, yaitu: Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS); Direksi dengan tugasnya untuk mengelola; serta Dewan Komisaris yang berfungsi melakukan Pengawasan.
- Rapat Umum Pemegang Saham dilaksanakan guna memberi kesempatan bagi Pemegang Saham untuk dapat menggunakan kewenangannya untuk mengevaluasi kinerja Dewan Komisaris dan Direksi, meminta pertanggungjawaban Direksi dalam segala Tindakan bisnis yang dianggap tidak sesuai dengan lingkup GCG saat mengelola Perseroan, serta mengambil berbagai keputusan strategis dan menentukan arah Perseroan, termasuk dalam mengambil keputusan penting yang berkaitan dengan modal yang ditanam dalam Perseroan.
- Direksi (BoD) juga telah melaksanakan Rapat Direksi sebanyak setidaknya-tidaknya sekali setiap dua bulan (dan pada tahun 2024 dihadiri oleh seluruh anggota Direksi).
- Dewan Komisaris (BoC) juga telah melaksanakan Rapat Dewan Komisaris sebanyak setidaknya-tidaknya sekali setiap tiga bulan (dan pada tahun 2024 dihadiri oleh seluruh anggota Dewan Komisaris).

Kegiatan-kegiatan yang tercantum di dalam Laporan Keberlanjutan ini dilaksanakan dan dilakukan oleh seluruh karyawan dari Perseroan.

Pelatihan yang telah diikuti oleh seluruh karyawan adalah:
-ESG Compliance for Compliance Officer
-Climate Fresk (Oktober 2023).

Salah satu karyawan Perseroan merupakan anggota CSR Committee dari Grup BNP Paribas di Indonesia.

5. Sustainability Governance

The Sustainability Report in Indonesia is referring to the following laws and regulations:

- *Financial Services Authority ("OJK") Regulation No. 51/POJK.03/2017 regarding Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Provider and Publicly Listed Company. ("POJK No.51/2017").*
- *OJK Guideline on the implementation of the Regulation No. 51/POJK.03/2017 regarding Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Provider and Publicly Listed Company, as provided by OJK on its letter S-1403/PM.212/2021 dated 21 October 2021*

In addition, OJK regulation on Good Corporate Governance (GCG) stated on POJK no 57/POJK.04/2017 and SEOJK no 55/SEOJK.04/2017, also requires the implementation of GCG, which among other things are:

- *Establishment of the main bodies of the Company to support the shareholders, i.e. General Meeting of Shareholders (GMS); the Board Directors, with the duty to manage; as well as the Board of Commissioners, whose function is to supervise.*
- *General Meeting of Shareholders (GMS) was conducted to allow the Shareholders to use their authority to evaluate the performance of the Board of Commissioners and the Board of Directors, to hold the Board of Directors accountable for all business actions deemed inconsistent with the scope of GCG when managing the Company, as well as to take various strategic decisions and to determine the direction of the Company, including to make important decisions related to the capital invested in the Company*
- *Board of Directors (BoD) has conducted BoD meetings with the frequency of at least once every two months (and in 2024, it was attended by all members of BoD).*
- *Board of Commissioners (BoC) also conducted the BoC meetings with the frequency of at least once every quarter (and in 2024, it was attended by all members of BoC)*

The activities stated in this Sustainability report were conducted by all of the employees of the Company.

Trainings completed by employees:
-ESG Compliance for Compliance Officer
-Climate Fresk (October 2023)

One of our employees is a member of the CSR Committee of BNP Paribas Group in Indonesia.

6. Kinerja Aksi Keuangan Keberlanjutan

Kami selaras dengan Rencana Strategis 2025 Grup yang mencakup tiga pilar utama: Growth, Technology, and Sustainability (GTS) dalam pengembangan dan interaksi untuk meningkatkan potensi karyawan kami sebagai fondasi untuk menyediakan produk dan jasa di pasar modal bagi nasabah korporasi dan institusi dan mendukung transisi ke dalam bisnis rendah emisi di Indonesia.

Komitmen kami untuk mendukung Indonesia melalui pilar utama:

(I) Ekonomi:

- Memberikan jasa penasihat keuangan yang memiliki dampak positif
- Menerapkan kode etik secara ketat

Di tahun 2022-2024 Perseroan terlibat dalam beberapa proyek terkait kegiatan M&A dan pasar modal. Terdapat 3 proyek yang diselesaikan pada tahun 2022, 3 proyek diselesaikan pada tahun 2023 dan 3 proyek diselesaikan pada tahun 2024. Proyek-proyek ini melibatkan para profesional Perseroan dan, apabila diperlukan, didukung oleh para profesional Grup BNP Paribas lainnya.

Kode Etik Grup BNP Paribas terdapat dalam tautan berikut:

[updated-code-of-conduct-220204-bnpp-compliance-codeofconduct-2022-eng.pdf](#)

Ikhtisar Keuangan 2022-2024 terdapat pada bagian 2 tentang Ikhtisar Kinerja Ekonomi

(II) Sosial:

- Mendukung keberagaman, kesetaraan, dan inklusi;
- Menjadi tempat kerja yang baik dan pengelolaan ketenagakerjaan yang bertanggung jawab;
- Menjadi tempat belajar yang mendukung pengaturan jalur karir yang dinamis.

Perseroan berkomitmen untuk memberikan kesempatan yang sama kepada semua pegawai tanpa diskriminasi. Kami menawarkan pelatihan komprehensif untuk pengembangan diri pegawai.

Perseroan melakukan rekrutmen secara ketat, mengelola pegawai yang ada secara tepat, dan memberikan hak-hak normatif mereka secara transparan. Selain itu, Perseroan juga melakukan kajian secara adil kepada semua pegawai, memberikan remunerasi, tunjangan dan kesempatan untuk berkembang sesuai kinerja, dan memperlakukan seluruh pegawai dengan setara tanpa diskriminasi.

Perseroan senantiasa mematuhi ketentuan perundangundangan yang berlaku terkait ketenagakerjaan dan memberikan kesempatan bekerja yang setara kepada

6. Sustainable Financial Action Performance

We align with Our Group 2025 Strategic Plan which encompasses three main pillars: Growth, Technology, and Sustainability (GTS) with the development and engagement of employees' potential as the foundation to provide products and services in capital market space for corporate and institutional clients and support their transition into a low-carbon emission business in Indonesia

Our commitment to support Indonesia through the below four key pillars:

(I) Economic:

- *Providing financial advisory services with positive impact*
- *Implementing a strict code of ethics.*

In 2022-2024, the Company was involved in several M&A and capital market related projects. There were 3 projects completed in 2022, 3 projects completed in 2023 and 3 projects completed in 2024. These projects involve the Company's professionals and where necessary, are supported by other BNP Paribas Group professionals.

The BNP Paribas Group Code of Conduct can be found in below link:

[updated-code-of-conduct-220204-bnpp-compliance-codeofconduct-2022-eng.pdf](#)

Financial Highlights for 2022-2024 is available in section 2 regarding Economic Performance Highlights

(II) Social:

- *Promotion of diversity, equality and inclusion;*
- *A good place to work and responsible employment management;*
- *A learning company supporting dynamic career path management.*

The Company aims at providing equal opportunities to all employees without discrimination. We offer to our employees comprehensive training for their self-development.

The Company implements strict recruitment, properly manages existing employees, and provides their normative rights transparently. In addition, the Company also conducts fair appraisal to all employees, provides remuneration, benefits and development opportunities based on performance, and treats all employees equally without any discrimination

The Company always complies with applicable laws and regulations regarding employment. The Company provides equal employment opportunities to all its

seluruh karyawan. Selain itu, Perseroan juga memenuhi ketentuan UU No. 13 tahun 2003 tentang ketenagakerjaan dengan tidak mempekerjakan anak. Ketentuan lain yang dipenuhi juga terkait pemenuhan upah minimum.

(III) Sipil:

- Mendukung Hak Asasi Manusia dan memerangi pengecualian sosial;
- Kebijakan filantropis perusahaan berfokus pada solidaritas dan lingkungan hidup;

Sebagai bagian dari Grup BNP Paribas, Perseroan dalam melakukan pengelolaan karyawan juga merujuk kepada ketentuan yang telah ditetapkan oleh entitas induk. Sesuai dengan kode etik Grup terkait prinsip saling menghargai sesama karyawan, maka Perseroan membangun lingkungan kerja dimana setiap karyawan diperlakukan secara adil dan mengharapkan karyawan menunjukkan perilaku profesional di bawah kondisi apapun. Selain itu, Perseroan juga menerapkan standar terbaik dalam perilaku profesional, menolak segala bentuk diskriminasi, dan menjamin keselamatan tempat kerja.

Tim Tanggap Darurat Perseroan yang terdiri dari petugas keamanan (floor warden) telah dilatih untuk evakuasi darurat dan kebakaran. Latihan rutin dilakukan untuk memastikan karyawan memahami tindakan dan protokol keselamatan selama evakuasi.

Perseroan memberikan perlindungan kesehatan melalui Program Asuransi Kesehatan bagi pegawai dan keluarga dengan manfaat proteksi yang kompetitif. Selain itu, Perseroan juga mendaftarkan semua pegawai dalam program asuransi yang dikelola pemerintah, yaitu BPJS Ketenagakerjaan dan BPJS Kesehatan. Hal ini sesuai dengan hukum dan peraturan yang berlaku tentang keselamatan dan kesehatan pegawai.

Komitmen Perseroan dalam program peningkatan kompetensi diwujudkan dengan partisipasi karyawan dalam sertifikasi, seminar, loka karya dan pelatihan.

Selain menjalankan kegiatan usaha di industri Pasar Modal sebagai Penjamin Emisi Efek dengan ketentuan OJK, Perseroan juga terus berinisiatif memberikan dampak positif kepada masyarakat, sebagai berikut:

Pada bulan Desember 2022 dan 2023, melalui kegiatan literasi keuangan bersama ibu rumah tangga dan Mahasiswa di Cinangka.

employees. Furthermore, the Company complies with the provisions of Law No. 13 of 2003 on Employment by not employing children. Another provision that the Company also complies with is the minimum wage.

(III) Civil:

- *Supporting human rights and combat social exclusion;*
- *Corporate philanthropy policy focused on solidarity and the environment;*

As part of the BNP Paribas Group, the Company's management of its employees is also subject to the rules laid down by the parent company. In accordance with the Group's code of conduct, which is based on the principle of mutual respect for colleagues, the Company creates a working environment in which each employee is treated fairly and expects them to behave professionally in all circumstances. In addition, the Company applies the highest standards of professional conduct, rejects all forms of discrimination and ensures safety in the workplace

The Company's Emergency Response Team, consisting of security officers (floor wardens), has been trained in emergency evacuation and fire procedures. Regular drills are conducted to ensure that employees understand evacuation safety measures and protocols.

The Company provides health protection through the Health Insurance Program for employees and their families with competitive protection benefits. In addition, the Company also enrolls all employees in the government administered insurance programs, namely BPJS Ketenagakerjaan and BPJS Kesehatan. This is in accordance with the applicable laws and regulations regarding safety and health of employees.

The Company's commitment to skills development program is accomplished through the participation of its employees in certifications, seminars, workshops and trainings.

In addition to conducting its business activities in the capital market industry as Underwriter in accordance with OJK regulations, the Company continues to take initiatives in providing positive impacts to the society, as follows:

In December 2022 and 2023 through financial literacy activities with housewives and university students in the Cinangka area.





Program Bank Sampah bersama Karya Salemba Empat (KSE) bulan Desember 2023 / Waste Bank Program in collaboration with Karya Salemba Empat (KSE) in December 2023

Di tahun 2024, Perseroan melakukan kegiatan Literasi dan Inklusi. Kegiatan Literasi berupa penyusunan materi terkait IPO dan M&A yang kemudian diunggah di situs web Perseroan:

[PT. BNP Paribas Sekuritas Indonesia - BNP Paribas in Indonesia](#)

Key considerations for Indonesia listing	
1. Listing entity	- Company listed on Indonesia Stock Exchange ("IDX") shall be an Indonesian incorporated entity and is required to fulfill financial, legal and disclosure requirements for IPO listings - To obtain all required approvals for the IPO, both internal and third parties (e.g. shareholders approval, bank consent, JV partners consent and other required approvals) - To ensure the availability and validity of relevant business licensing / permits - To determine the most efficient and effective structure for the IPO entity
2. Timing	- Properly align between IPO preparation, marketing, and funding requirement - To obtain commitment from various parties on the IPO preparation (incl. corporate restructuring) within the timeframe and buy-in from all stakeholders - To carefully craft a transaction timeline that favors international marketing effort such as the availability of the potential investors during the marketing period (e.g. avoiding Year-end holiday, Summer holidays) - To ensure alignment of funding requirement and the IPO process (discussion on business plans, use of proceeds, size, and deployment timeline)
3. Due Diligence	- Consultants will prepare a due diligence questionnaire (business, financial and tax, legal, technical, HR, etc.) - Management to give a thorough presentation on the business and operations - Domestic counsels to prepare legal due diligence report and clean legal opinion to IDX and OJK, while all counsels need to provide disclosure options
4. Financials	- Three full year audited financials + interim audited report not older than 9M at the time of OJK effectiveness - Auditors will need to circle up individual numbers (including certain operating data) in the Prospectus
BNP PARIBAS The bank for a changing world	

Sosialisasi IPO di website Perseroan

dan partisipasi salah satu anggota tim kami sebagai salah satu pembicara dalam sesi bagi pengetahuan dan pengalaman terkait M&A di hadapan mahasiswa UI.

Sedangkan untuk Inklusi, Tim Bisnis melakukan diskusi dan presentasi berbagai topik terkait Pasar Modal dan/atau M&A kepada nasabah dan/atau calon nasabah dari waktu ke waktu.

Selain itu, karyawan Perseroan berpartisipasi dalam aktifitas sosial sesama Grup BNP Paribas yaitu PT. Bank BNP Paribas Indonesia yang bekerja sama dengan



Sosialisasi Pengelolaan Keuangan Mahasiswa dan Ibu Rumah Tangga bulan Desember 2022 / Financial Management Socialisation for University Students and Housewives in December 2022

In 2024, the Company did Literacy and Inclusion Activities. Our Literacy Activity was in the form of a preparation of IPO and M&A related materials to be uploaded in the Company's website (Literacy Activity):

[PT. BNP Paribas Sekuritas Indonesia - BNP Paribas in Indonesia](#)

MERGERS & ACQUISITIONS TRAINING

Introduction to M&A
October 2024

BNP PARIBAS The bank for a changing world.

Sosialisasi M&A di website Perseroan

and our team member's participation as one of the Speakers of M&A related topic in a knowledge and experience sharing session with students of University of Indonesia (UI).

Introduction to the Speakers

Sahala Situmorang
Partner
Deloitte

Experiences:

Pramitha Dianty
Corporate Finance Director
Deloitte

Experiences:

Leo Halim
Investment Banking Director
BNP Paribas

Experiences:

Fundamentals of Mergers and Acquisitions – Universitas Indonesia

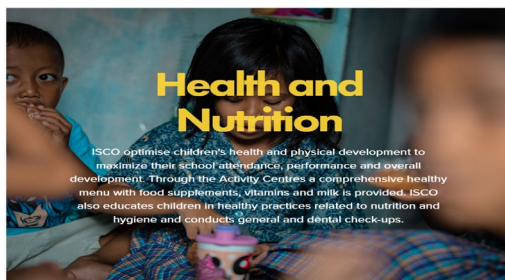
Week 12 – Sharing Session with M&A Professionals

While for Inclusions, Business Team conducted discussions and presentations on various Capital Market and/or M&A topics to Clients and/or potential Clients from time to time;

Moreover, the Company's employees participated in the social activities coordinated by other BNP Paribas Group's member ie. PT. Bank BNP Paribas Indonesia who

Yayasan ISCO (Indonesian Street Children Organization), sebagai penerima manfaat Kampanye Penggalangan Dana tahun 2023 dan 2024. Yayasan ISCO adalah sebuah Lembaga Swadaya Masyarakat yang bertujuan untuk melindungi anak-anak sejak usia dini untuk memastikan mereka tidak menjadi anak jalanan atau menjadi pekerja di bawah umur.

Yayasan ISCO mengidentifikasi keluarga kurang mampu di daerah padat penduduk (perkotaan kumuh) dan selanjutnya membantu anak-anak tersebut bersekolah mulai dari taman kanak-kanak hingga perguruan tinggi. Dana yang telah dikumpulkan tahun 2023 & 2024 memungkinkan kami membantu 55 anak kurang mampu dari Kalibaru, Cilincing, Jakarta Utara untuk belajar pada tahun ajaran 2023/2024.



partnered with ISCO (Indonesian Street Children Organization) Foundation, our beneficiary for the 2023 and 2024 Fundraising Campaigns. ISCO Foundation is a Non-Governmental Organization that focuses on protecting children from an early age to ensure they don't become street children or engage in child labor.

ISCO foundation identifies underprivileged families in densely populated areas (urban slums) and then helps the children to attend school from kindergarten to university. The funds raised in 2023 & 2024 was able to support 55 underprivileged children from Kalibaru, Cilincing, North Jakarta to study in academic year of 2023/2024.



(IV) Lingkungan:

- Mendukung nasabah melakukan transisi menuju bisnis rendah karbon;
- Mendukung nasabah yang berusaha mengurangi dampak lingkungan dalam operasinya;
- Mendukung nasabah dalam meningkatkan kesadaran dan berbagi informasi tentang praktik lingkungan yang baik.

Perseroan akan memprioritaskan peluang bagi perusahaan domestik dan perusahaan asing yang mendukung transisi hijau di Indonesia melalui beragam jasa kami di bidang M&A dan Pasar Modal.

Kami telah memiliki catatan yang terbukti dan bekerja erat dengan kelompok usaha dengan bisnis rendah emisidi Indonesia seperti: Harita Nickel (IPO dari PT Trimegah Bangun Persada) dan Indonesia Battery Corporations (memberikan jasa penasehat keuangan).

Perseroan mendukung tim internal Perseroan melalui pembelajaran daring yang disediakan oleh Grup BNP Paribas terkait dengan keberlanjutan seperti:

- *How to engage with client on ESG*
- *Litigation risk on the ESG*
- *Excellence in Sustainability Finance Transactions*

Proses pemilihan calon nasabah mengikuti prosedur standar operasional Grup BNP Paribas yang menentukan beberapa sektor sensitif sehingga kami perlu berhati-hati dalam memilih sebelum memberikan jasa kami seperti: pertahanan dan keamanan, agrikultur, bubur kayu, energi nuklir, tambang, tembakau, bisnis terkait batubara, dan proses ekstraksi minyak dan gas yang tidak konvensional.

(IV) Environment:

- *Supporting clients on their transition into low-carbon businesses;*
- *Supporting clients who make an effort in reducing the environmental impact of their operations;*
- *Assisting clients in advancing awareness and sharing of best environmental practices.*

The Company will prioritize opportunities for domestic and overseas companies that support the green transition in Indonesia through our range of services from M&A to Equity Capital Market offering.

We have a proven track-record and closely working with low-carbon business groups in Indonesia such as: Harita Nickel (IPO of PT Trimegah Bangun Persada) and Indonesia Battery Corporations (providing advisory services).

The Company supports its internal team through online trainings that BNP Paribas Group provides in relation to sustainability such as:

- *How to engage with clients on ESG*
- *Litigation Risk on the ESG*
- *Excellence in Sustainable Finance Transactions*

The Company's prospective client selection criteria process follows BNP Paribas Group's SOP which determines sensitive sectors that we should prudently consider before providing any services such as: defense and security, agriculture, wood pulp, nuclear energy, mining, tobacco, coal-related business and unconventional oil and gas extraction. As part of our KYC

Sebagai bagian dari proses KYC, kami melakukan peninjauan atas Tanggung Jawab Korporasi dan Sosial calon nasabah untuk memastikan keselarasan antara calon nasabah dan komitmen kami terhadap Pembiayaan Berkelanjutan.

Perseroan senantiasa mengupayakan efisiensi energi. Pemilihan lokasi kantor di Sequis Tower di Sudirman Central Business District (SCBD) juga merupakan langkah yang ditempuh Perseroan untuk mendukung efisiensi.

Keunggulan gedung ini adalah perolehan peringkat Platinum dalam hal *Leadership in Energy and Environmental Design (LEED)*. Hal ini didukung oleh desain keberlanjutan yang mengkonsumsi energi 36% lebih sedikit dibanding gedung kantor biasa dan penggunaan air 30% lebih sedikit berkat pencahayaan LED dan sistem air yang dapat disirkulasi kembali. Energi dan kandungan karbon dalam bahan untuk konstruksi bangunan juga telah dikelola dengan baik, dengan 20% bahan bersumber dari bahan daur ulang dan lebih dari 90% limbah konstruksi dialihkan dari TPA. Bangunan tersebut juga dilengkapi dengan alat yang mampu mengukur kinerja gedung. Alat ini dapat dipakai diantaranya untuk memonitor penggunaan energi dan total beban energi gedung.

Sequis Tower mendapatkan 4 (empat) penghargaan yakni 2 (dua) piala emas untuk kategori *Best Green Development and Best Office Architectural Design*, dan 1 (satu) penghargaan untuk kategori *Best Universal Design Development* dalam ajang Indonesia Property Award 2017. Untuk level internasional, penghargaan yang diraih adalah *Best Green Development (Asia)* dalam ajang The PropertyGuru Asia Property Awards 2017 di Singapura.

Bersih-bersih Pantai diselenggarakan pada tanggal 18 Mei 2024 bersama seluruh karyawan Grup BNP Paribas Indonesia, bekerja sama dengan OceanKita melakukan kegiatan membersihkan pantai di Pantai Sakura, Kepulauan Seribu.



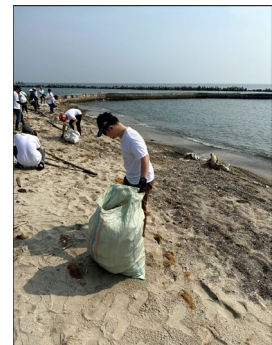
process, we review our prospective client's Corporate and Social Responsibility (CSR) to ensure an alignment between the prospective client and Our Commitment in Sustainability Financing.

The Company continues to strive for energy efficiency. Another step taken by the Company to promote efficiency is the choice of office location at Sequis Tower in Sudirman Central Business District (SCBD).

The advantage of this building is its Leadership in Energy and Environmental Design (LEED) Platinum rating. This is supported by the sustainable design of the building, which uses 36% less energy than conventional office buildings and 30% less water thanks to LED lighting and a recirculating water system. The energy and carbon content of the materials used in the construction of the building have also been well managed, with 20% of the materials being recycled and more than 90% of the construction waste diverted from landfill. The building is also equipped with tools to measure the performance of the building. Among other things, this tool can be used to monitor energy consumption and total building load.

Sequis Tower has won 4 (four) awards, namely 2 (two) golden trophies for the Best Green Development and Best Office Architectural Design categories, and 1 (one) other award for the Best Universal Design Development category at the Indonesia Property Award 2017 event. Internationally, the project won the Best Green Development (Asia) award at The PropertyGuru Asia Property Awards 2017 in Singapore.

Beach Clean Up held on 18 May 2024 together with employees of BNP Paribas Group in Indonesia, partnered with OceanKita conducted a beach clean-up activity in Sakura Beach, Thousand Island.



Penanaman Bakau (*mangrove*) diselenggarakan pada tanggal 7 Oktober 2023. Kegiatan ini bertujuan untuk rehabilitasi sekitar pesisir pantai Tanjong Benoa dengan penanaman 150 bibit oleh karyawan Bank dan Sekuritas Grup BNP Paribas. Bakau yang ditanam ini akan terus dipantau selama 3 tahun ke depan.



Perseroan juga meningkatkan kesadaran karyawan untuk mengurangi penggunaan plastik sekali pakai.

Planting Mangrove held on October 7, 2023. The objective of this activity was for coastal rehabilitation around Tanjong Benoa by planting 150 seeds by the Bank's and Sekuritas' of BNP Paribas Group employees. The planted mangroves will continue to be monitored over a 3-year period.



Company also increases its employees' awareness of reducing the use of single-use plastics.