

**LAPORAN KEBERLANJUTAN**  
***SUSTAINABILITY REPORT***

**PT BNP PARIBAS SEKURITAS INDONESIA**  
**(“Perseroan / *The Company*”)**

**2025**

## 1. Strategy Keberlanjutan

Sejalan dengan komitmen Grup BNP Paribas, Perseroan berkomitmen untuk mendukung ekonomi netral karbon di 2050.

Didukung oleh visi Grup BNP Paribas dan implementasi atas strategi Grup dalam bisnis Perseroan, kami bertujuan menyediakan solusi bagi nasabah kami di Indonesia untuk mendukung mereka dalam transisi menjadi bisnis yang rendah karbon.

Perseroan berfokus pada jasa penasihat keuangan untuk pasar modal dan merger & akuisisi berdasarkan izin sebagai penjamin emisi efek. Jasa ini mencakup aktivitas penasihat keuangan terkait aksi korporasi perusahaan yang berencana mencatatkan sahamnyamenerbitkan efek, melakukan merger & akuisisi dan/atau restrukturisasi. Kami akan mempertahankan dan menyelaraskan operasional Perseroan di Indonesia untuk mendukung strategi iklim Grup BNP Paribas dan transisi bagi nasabah korporasi dan institusi untuk mengembangkan bisnis rendah emisi (terutama energi terbarukan) dengan mengalihkan fokus operasi Perseroan ke arah bisnis dengan emisi rendah.

## 1. Sustainability Strategy

*Aligned with BNP Paribas Group's commitment, the Company is committed to support a carbon neutral economy in 2050.*

*Supported by our BNP Paribas Group vision and implementation of the Group strategy in our business activities, we aim towards providing a solution for our clients in Indonesia to support their transition into a low-carbon businesses.*

*The Company focuses on financial advisory for equity capital market (ECM) and merger & acquisition related activities under its underwriting license. This comprises advisory activities for corporate action of a company planning for listing, securities issuance, merger & acquisition, and/or restructuring. We will maintain and align our operations in Indonesia to support BNP Paribas Group's climate strategy and the transition of our corporate and institutional clients in the development of low carbon (and renewables in particular) by redirecting our operations towards low emission energy.*

## 2. Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

### Ikhtisar Kinerja Ekonomi

- Melanjutkan misi utama: menyediakan layanan jangka panjang bagi nasabah;
- Perseroan memiliki manual kepatuhan di tingkat lokal dan kode etik Grup untuk tingkat regional.

Ikhtisar Keuangan/Financial Highlights 2023-2025	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31 (IDR (thousands))		
	2025	2024	2023
Pendapatan Usaha/Operating Revenues	60,270,969	139,066,990	89,008,142
Laba Usaha/Profit from Operations	34,347,030	24,938,613	17,893,565
Laba Bersih Tahun Berjalan/Profit for the Year	29,508,925	22,701,482	21,734,885
Total Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan/Total Comprehensive Income for the Year	32,478,008	25,508,803	14,717,106

### Ikhtisar Kinerja Sosial, Sipil dan Lingkungan

- Kampanye Penggalangan Dana merupakan kegiatan tahunan yang diselenggarakan oleh Grup di Asia Pacific ("APAC"). Kegiatan ini bertujuan untuk memberdayakan anak-anak yang membutuhkan untuk mewujudkan potensi mereka sepenuhnya. Di Indonesia, PT Bank BNP Paribas Indonesia dan PT BNP Paribas Sekuritas Indonesia bermitra dengan Yayasan ISCO, sebuah lembaga swadaya masyarakat yang memberikan bantuan edukasi untuk anak-anak kurang mampu dari area kumuh kota-kota besar di Indonesia. Bank mendorong karyawannya untuk berpartisipasi dalam kampanye dengan berdonasi melalui membeli tiket untuk mengikuti berbagai kegiatan seperti turnamen tenis meja, kuis tebak lagu, Family Day dengan Yayasan ISCO, dan lainnya.
- Melakukan kegiatan Literasi dan Inklusi Keuangan di tahun 2025, bekerja sama dengan Asosiasi Perusahaan Efek Indonesia (APEI) untuk melaksanakan Literasi dan Inklusi 2025.

#### Literasi:

##### Semester 1 – 2025

Literasi Keuangan Papua: Mengakselerasi Pemerataan Literasi Keuangan secara masif dan kolaboratif.

Rabu, 15 Januari 2025

Pukul: 11.00 – 12.30 WIT

Tempat: OnlineZoom

## 2. Sustainability Performance Highlights

### Economic Performance Highlights

- Continue the primary mission: long-term service for our clients;
- The Company has a Compliance Manual at country level and a Group Code of Conduct in the Regional level.

Ikhtisar Keuangan/Financial Highlights 2023-2025	Tahun yang Berakhir pada Tanggal 31 Desember/ Year Ended December 31 (IDR (thousands))		
	2025	2024	2023
Pendapatan Usaha/Operating Revenues	60,270,969	139,066,990	89,008,142
Laba Usaha/Profit from Operations	34,347,030	24,938,613	17,893,565
Laba Bersih Tahun Berjalan/Profit for the Year	29,508,925	22,701,482	21,734,885
Total Penghasilan Komprehensif Tahun Berjalan/Total Comprehensive Income for the Year	32,478,008	25,508,803	14,717,106

### Social, Civil and Environment Performance Highlights

The Fundraising Campaign is an annual event held by the Group at APAC region. The purpose of this campaign is to empower children in need to realise their full potential. In Indonesia, PT Bank BNP Paribas Indonesia and PT BNP Paribas Sekuritas Indonesia partnered with ISCO Foundation (Indonesian Street Children Organization), a non-profit organisation that supports the education of underprivileged children from the slum areas of big cities in Indonesia. The Bank encouraged its employees to participate in this campaign to donate by purchasing the entry ticket to join various activities, such as table tennis tournament, song trivia quiz, Family Day with ISCO Foundation, and many more.

- Conducted Financial Literacy and Inclusion Activities in 2025, collaboration with the Indonesian Securities Companies Association (APEI) to implement Literacy and Inclusion 2025.

#### Literacy:

##### 1st Semester – 2025

Financial Literacy in Papua: Accelerating Massive and Collaborative Financial Literacy Distribution.

Date: Wednesday, 15 January 2025

Time: 11:00 – 12:30 WIT (Eastern Indonesian Time)

Venue: Online via Zoom

**Literasi Keuangan Papua**

**PESERTA**  
156 peserta UMMK, Komunitas, Karyawan dan Mahasiswa

**WAKTU PELAKSANAAN**  
Hari, Tanggal : Rabu, 15 Januari 2025  
Pukul : 11.00 – 12.30 WIT  
Tempat : Online Zoom

**NARASUMBER**  
Rahmat Aragi, SE, M.Si (Direktur Galeri Investasi STIE Jambatan Sulan)  
Bapak William Simadiputra (Head of Research PT DBS Vickers Sekuritas Indonesia)  
Amin Achmad Irijayanto (Executive Trainer KP BEI Papua)

**PERUSAHAAN EFEK**  
Sesi 1 (PT Macquarie Sekuritas Indonesia, PT BNP Paribas Sekuritas Indonesia, PT Waterfront Sekuritas Indonesia, PT Jasa Utama Capital Sekuritas)  
Sesi 2 (PT Ekokapital Sekuritas, PT Citigroup Sekuritas Indonesia, PT Danatama Makmur Sekuritas, PT DBS Vickers Sekuritas Indonesia)




**Semester 2 – 2025**

Literasi Keuangan Palangkaraya: Mengakselerasi Pemerataan Literasi Keuangan secara masif dan kolaboratif.

Rabu, 17 September 2025

Pukul: 15.00 – 17.30 WIB

Tempat: Hotel Best Western Batang Garing

**2nd Semester – 2025**

*Financial Literacy in Papua: Accelerating Massive and Collaborative Financial Literacy Distribution.*

*Date: Wednesday, 17 September 2025*

*Time: 15.00 – 17.30 WIB (Western Indonesian time)*

*Venue: Online via Zoom*


**Literasi Keuangan Palangka Raya**

**PESERTA**  
107 peserta Mahasiswa, Komunitas, dan Karyawan

**WAKTU PELAKSANAAN**  
Hari, Tanggal: Rabu, 17 September 2025  
Pukul: 15.00 – 17.30 WIB  
Tempat: Hotel Best Western Batang Garing

**NARASUMBER**  
Hadrian Maynard Taslim (Head of Equity Sales PT Yakini Bertumbuh Sekuritas)  
Ruth Yendra (Kepala Unit Edukasi Layanan Jasa Investor PT KSEI)  
Bayu Priguna (Kepala Satuan Manajemen Strategis dan Pengembangan Bisnis PT Indonesia SIPP)  
Randy Perdana PS (Deputi Kepala Wilayah Kalimantan Tengah Kantor Perwakilan BEI Kalimantan Tengah)

**PERUSAHAAN EFEK**  
Sesi 1 (PT Macquarie Sekuritas Indonesia, PT BNP Paribas Sekuritas Indonesia, PT Waterfront Sekuritas Indonesia, PT Yakini Bertumbuh Sekuritas)  
Sesi 2 (PT Ekokapital Sekuritas, PT Citigroup Sekuritas Indonesia, PT Danatama Makmur Sekuritas, PT DBS Vickers Sekuritas Indonesia)




**Inklusi:**

**Semester 1 - 2025**

Inklusi Keuangan Kendari: Mendorong Pemanfaatan Produk Layanan/Jasa Keuangan yang Merata bagi seluruh lapisan masyarakat.

Jumat, 13 Juni 2025

Pukul: 15.30 – 17.00 WITA

Tempat: Online Zoom

**Inclusion:**

**1st Semester - 2025**

*Financial Inclusion in Kendari: Promoting Equitable Use of Financial Products and Services for All Segments of Society.*

*Date: Friday, 13 June 2025*

*Time: 15:30 – 17:00 WITA*

*Venue: Online via Zoom*

**Inklusi Keuangan Kendari**

**PESERTA**  
148 peserta Mahasiswa dan Dosen

**WAKTU PELAKSANAAN**  
Hari, Tanggal : Jumat, 13 Juni 2025  
Pukul : 15.30 – 17.00 WITA  
Tempat : Online Zoom

**NARASUMBER**  
Bayu Saputra (Kepala Kantor Perwakilan BEI Sulawesi Tenggara)  
Rahardian Setyasmoro (Ptl. Kadiv Compliance & Internal Audit PT Bumiputera Sekuritas)  
La Harjoprawiro, S.Pd., MM (Ketua Pengelola Galeri Investasi BEI FEB Universitas Halu Oleo)

**PERUSAHAAN EFEK**  
(PT Macquarie Sekuritas Indonesia, PT BNP Paribas Sekuritas Indonesia, PT Waterfront Sekuritas Indonesia, PT Jasa Utama Capital Sekuritas, PT Ekokapital Sekuritas, PT Citigroup Sekuritas Indonesia, PT Danatama Makmur Sekuritas, PT DBS Vickers Sekuritas Indonesia, PT Magenta Kapital Sekuritas Indonesia, PT Morgan Stanley Sekuritas Indonesia, PT HSBC Sekuritas Indonesia, PT Maybank Sekuritas Indonesia, PT Bumiputera Sekuritas, PT KGI Sekuritas Indonesia, PT Vandhana Sekuritas Indonesia, PT CLSA Sekuritas Indonesia, PT CIMB Niaga Sekuritas, PT Eliit Sukses Sekuritas, PT Panca Global Sekuritas)




Inklusi Keuangan Lombok: Mendorong Pemanfaatan Produk Layanan/Jasa Keuangan yang Merata bagi seluruh lapisan masyarakat.

Kamis, 9 Oktober 2025

Pukul: 15.00 – 17.30 WITA

Tempat: Hotel Santika Mataram Lombok

*Financial Inclusion in Kendari: Promoting Equitable Use of Financial Products and Services for All Segments of Society.*

*Thursday, 9 October 2025*

*Time: 15.00 – 17.30 (Central Indonesian Time)*

*Venue: Santika Mataram Lombok Hotel*

**Inklusi Keuangan Lombok**

**PESERTA**  
100 peserta Karyawan, Mahasiswa dan Komunitas

**WAKTU PELAKSANAAN**  
Hari, Tanggal : Kamis, 9 Oktober 2025  
Pukul : 15.00 - 17.30 WITA  
Tempat : Hotel Santika Mataram Lombok

**NARASUMBER**  
Darma Lantap (Anggota Departemen PPE APEI)  
Ratih Mustikoningsih (Senior Financial Expert PT Ajaib Sekuritas Asia)  
Arta Sasmita (Deputi Kepala Wilayah BEI NTB)

**PERUSAHAAN EFEK**  
(PT Macquarie Sekuritas Indonesia, PT BNP Paribas Sekuritas Indonesia, PT Waterfront Sekuritas Indonesia, PT Yakin Bertumbuh Sekuritas, PT Ekokapital Sekuritas, PT Citigroup Sekuritas Indonesia, PT Danatama Makmur Sekuritas, PT DBS Vickers Sekuritas Indonesia, PT Magenta Kapital Sekuritas Indonesia, PT Morgan Stanley Sekuritas Indonesia, PT HSBC Sekuritas Indonesia, PT Maybank Sekuritas Indonesia, PT Bumiputera Sekuritas, PT KGI Sekuritas Indonesia, PT Verdiana Sekuritas Indonesia, PT CLSA Sekuritas Indonesia, PT CIMB Niaga Sekuritas, PT Eit Sukses Sekuritas, PT Panca Global Sekuritas, PT Ajaib Sekuritas Asia)



- Kesadaran mengurangi penggunaan plastik sekali pakai: mendorong karyawan untuk mengurangi penggunaan plastik sekali pakai.

**Foto Kegiatan**



*Awareness of reducing the use of single-use plastics: encourage employees to reduce the use of single-use plastics.*

### 3. Profil Singkat Perseroan

Visi dan Misi: Mendukung ekonomi netral karbon di 2050.

Perseroan berfokus pada kegiatan penasehat keuangan untuk aksi korporasi terkait Pasar Modal (*Equity Capital Market*) dan Merger & Akuisisi berdasarkan izin sebagai Penjamin Emisi Efek dari Otoritas Jasa Keuangan (OJK, dahulu BAPEPAM) No. KEP. 35/PM/1994 tertanggal 12 Desember 1994. Jasa *advisory* ini ditawarkan kepada perusahaan yang melakukan aksi korporasi penerbitan efek, merger & akuisisi, dan/atau restrukturisasi.

Perseroan berlokasi di Jakarta dengan alamat di Sequis Tower Lantai 28, Jalan Jenderal Sudirman Kavling 71, SCBD Lot 11B, Jakarta Selatan 12190. Tel. +62-21-5081 4700. Situs web [PT. BNP Paribas Sekuritas Indonesia - BNP Paribas in Indonesia](http://PT.BNPParibasSekuritasIndonesia.com).

Pada tahun 2025, Perseroan memiliki 6 karyawan yang terdiri dari 4 pria dan 2 wanita. Dalam hal pendidikan, 3 karyawan memiliki gelar S2, 2 karyawan memiliki gelar S1 dan 1 karyawan memiliki gelar D3. Dalam hal jabatan, 2 orang merupakan anggota Direksi, 1 *Vice President* dan 3 dengan jabatan lainnya. Sedangkan berdasarkan umur terbagi menjadi sebagai berikut: di bawah 35 tahun: 1 karyawan, antara 35 – 50 tahun: 4 karyawan dan di atas 50 tahun: 1 karyawan.

Perseroan merupakan anggota dari Asosiasi Perseroan Efek Indonesia (“APEI”).

Pada tanggal 31 Desember 2025, Perseroan memiliki total aset Rp. 193,6 milyar dan total kewajiban Rp. 21,9 milyar.

Susunan Pemegang Saham adalah sebagai berikut:

BNP Paribas SA:	74%
BNP Paribas Securities (Asia) Limited:	25%
PT. Andalan Multi Guna:	1%

### 3. Company Profile

*Vision and Mission: Supporting a carbon neutral economy in 2050.*

*The Company focuses on financial advisories for Equity Capital Market and Merger & Acquisition related activities under its Underwriting License issued by Financial Service Authority (OJK, previously BAPEPAM) no. KEP. 35/PM/1994 dated 12 December 1994. Our advisory services are offered to companies conducting corporate actions, such as securities issuance, merger & acquisition, and/or restructuring.*

*The Company is located in Jakarta at Sequis Tower Level 28, Jalan Jenderal Sudirman Kavling 71, SCBD Lot 11B, South Jakarta 12190. Tel.+62-21-5081 4700. Website [PT. BNP Paribas Sekuritas Indonesia - BNP Paribas in Indonesia](http://PT.BNPParibasSekuritasIndonesia.com).*

*In 2025, the Company employed 6 permanent employees, that consist of 4 male employees and 2 female employees. With regard to education, 3 employees held master degree, 2 employees held bachelor degree, and 1 employee held college degree. In terms of title, 2 were members of the Board of Directors, 1 Vice President and 3 held other titles. In terms of age, below 35 years: 1 employee, between 35 – 50 years: 4 employees and above 50 years: 1 employee.*

*The Company is a member of Indonesia Securities Companies Association (“APEI”).*

*As of 31 December 2025, The Company had total assets of IDR 193.6 billion and total liabilities of IDR 21.9 billion.*

*The shareholders structure was as follows:*

BNP Paribas SA:	74%
BNP Paribas Securities (Asia) Limited:	25%
PT. Andalan Multi Guna:	1%

#### 4. Penjelasan Direksi

Sebagai bagian dari visi kami mendukung ekonomi netral karbon di 2050, untuk menjadi kontributor terhadap pembangunan global yang bertanggung jawab dan berkelanjutan, Perseroan menyadari bahwa dampak perubahan iklim serta perubahan ekspektasi sosial dan konsumen mengubah tatanan bisnis dengan sangat cepat. Hal ini memerlukan pengembangan bentuk-bentuk jasa keuangan yang terintegrasi dalam kegiatan operasional kami, yang mendasari cara kami memberikan solusi kepada nasabah kami.

Rencana bisnis kami akan tetap berfokus pada jasa penasihat keuangan untuk kegiatan terkait pasar modal dan merger & akuisisi berdasarkan izin sebagai Penjamin Emisi Efek. Jasa ini ditujukan untuk membantu perusahaan tertutup atau publik atau yang berencana menjadi perusahaan publik dalam rangka menerbitkan efek, merger & akuisisi dan/atau restrukturisasi.

Kami akan mempertahankan dan menyelaraskan operasional Perseroan untuk mendukung strategi iklim Grup BNP Paribas dan transisi yang dilaksanakan seluruh nasabah korporasi dan institusi dalam mengembangkan bisnis rendah emisi (dan energi terbarukan, khususnya) dengan mengubah fokus operasi Perseroan ke arah bisnis dengan emisi rendah.

Kami memiliki aspirasi untuk menjadi salah satu pelopor terdepan dalam layanan *investment banking* yang berkelanjutan, kami mendayagunakan tim kami untuk mendukung Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) dalam aktivitas sehari-hari melalui implementasi Strategi Iklim dan aspek Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola (LST) BNP Paribas untuk memprioritaskan jasa-jasa kami bagi nasabah korporasi dan institusi dengan bisnis yang memiliki emisi karbon yang rendah.

Pencapaian kinerja penerapan Keuangan Berkelanjutan dijelaskan pada bagian 2 tentang Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan di mana penerapannya berfokus kepada pilar-pilar ekonomi, sosial, sipil dan lingkungan.

Pada tahun 2025, bisnis menghadapi lingkungan yang menantang yang ditandai oleh volatilitas global, situasi makro yang memburuk, dan aktivitas pasar modal yang lebih lemah. Sebagai respons terhadap situasi tersebut, bisnis memperkuat jangkauan klien, memperdalam pengetahuan sektor, dan meningkatkan prospek bisnis sambil memanfaatkan platform global grup untuk menangkap peluang lintas batas..

Di samping itu, dengan berkembangnya pengetahuan di bidang keberlanjutan, lingkungan dan risiko teknologi, materi pelatihan kami dapat menjadi usang dan tidak relevan dengan konteks saat ini. Dalam hal ini, Grup BNP Paribas secara berkelanjutan melakukan pemutakhiran, memperdalam dan menambah pengetahuan pada

#### 4. Director's note

*As part of our vision supporting a carbon neutral economy in 2050, to contribute to responsible and sustainable global development, the Company recognizes that the impacts of climate change and evolving social and consumer expectations are reshaping the business landscape at an unprecedented pace. This necessitates the development of new forms of financial services integrated throughout our operations, underpinning how we deliver solutions to our clients*

*Our business plan is to continue our focus on Financial Advisory for ECM and Merger & Acquisition related activities under our Underwriting License. Our advisory is aimed to assist private or listed companies or companies planning to be listed who are contemplating for securities issuance, mergers & acquisitions, and/or restructuring.*

*We will maintain and align our operations in Indonesia to support BNP Paribas Group's climate strategy and the transition of all our corporate and institutional clients in the development of low carbon (and renewables in particular) by redirecting our operations focus to low emission energies.*

*Aspired to become one of the leading pioneers in sustainable investment banking services, we empower our team to support Sustainable Financial Action Plan in our daily activities by implementing climate strategy, environment, social and governance aspects of BNP Paribas to prioritise our services for corporates and institutional clients engaged in low carbon emission businesses.*

*Our performance on Sustainable Finance implementation is discussed in section 2 regarding Sustainability Performance Highlights where the implementation was focused on economy, social, civil and environment pillars.*

*In 2025, business faces a challenging environment marked by global volatility, depreciating macro situation and softer capital market activity. In response to the situation, business is strengthening client coverage, deepening sector knowledge and increasing business pipelines while leveraging the global platform of the group to capture cross-border opportunities.*

*In addition, with the development of knowledge in the sustainability, environment and technological risk, our training materials library may become obsolete and not relevant to the current context. In this regard, BNP Paribas Group continuously updates, enhances, and adds knowledge into our training material library. We also*

kumpulan materi pelatihan. Kami juga mempertimbangkan untuk tidak bekerjasama dengan pihak yang memiliki eksposur signifikan terhadap batubara, dimana hal ini dapat mempersempit ruang lingkup jangkauan nasabah kami. Grup BNP Paribas memiliki komitmen terhadap pengecualian bisnis nasabah untuk mendukung komitmen iklim kami pada tahun 2050.

*Dalam kebijakan-kebijakan manajemen risiko dan kepatuhan, kami ingin memastikan bahwa Perseroan dan karyawan berperilaku sejalan dengan komitmen Lingkungan, Sosial dan Tata Kelola (LST) kami, ketentuan hukum dan peraturan perundang-undangan yang berlaku; undang-undang pasar modal dan peraturan-peraturan OJK secara khusus, dan peraturan perundang-undangan terkait lainnya secara umum.*

*Kami melakukan rencana jangka panjang dan pendek Grup BNP Paribas dengan aksi-aksi yang dapat dilakukan oleh karyawan kami untuk mengimplementasikan Rencana Aksi Keuangan Berkelanjutan (RAKB) dan mengintegrasikan ke dalam bisnis kami.*

*Pelatihan berkesinambungan terkait LST untuk memastikan karyawan kami memiliki pengetahuan dan arahan LST terkini.*

*Kami akan mendayagunakan platform kami yang telah terbentuk untuk mengimplementasikan strategi bisnis dan RAKB melalui ekosistem Grup BNP Paribas dalam menyaring calon nasabah terkait komitmen LST mereka.*

*consider to discontinuing engagement with certain parties who have significant coal-related exposures, and this will limit our potential client universe. BNP Paribas Group is committed to business exclusion in order to support its 2050 climate commitment.*

*On risk management and compliance policies, we want to ensure that both the Company and our employees are acting in line with our Environmental, Social and Governance (ESG) commitment, prevailing laws and regulations; capital market law and OJK regulations in particular, and other related law and regulation in general.*

*We enforce BNP Paribas Group's long-term and short-term plan along with actionable items for our employees to implement the Sustainable Finance Action Plan (SFAP) and integrate it into our businesses*

*Our continuous ESG-related training to ensure our employees are up to date on ESG knowledge and directives*

*We will leverage our well-established platform to assist in implementing our business strategy and SFAP through BNP Paribas Group's ecosystem to screen prospective clients on their ESG commitment.*

## 5. Tata Kelola Keberlanjutan

Penyusunan atas LK di Indonesia mengacu kepada hukum dan peraturan perundang-undangan sebagai berikut:

- Peraturan Otoritas Jasa Keuangan ("OJK") No. 51/POJK.03/2017 mengenai Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perseroan Publik ("POJK No.51/2017").
- Pedoman OJK Bagi Perseroan Efek Atas Implementasi POJK 51/POJK.03/2017 Tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan Bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten dan Perseroan Publik, yang disampaikan oleh OJK melalui surat S-1403/PM.212/2021 tertanggal 21 Oktober 2021.

Selain itu, Peraturan OJK mengenai Tata Kelola juga tercantum dalam POJK no 57/POJK.04/2017 dan SEOJK no 55/SEOJK.04/2017, yang juga mencantumkan implementasi GCG, yang antara lain mencakup:

- Diterapkannya organ utama dari Perseroan untuk mendukung Pemegang Saham, yaitu: Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS); Direksi dengan tugasnya untuk mengelola; serta Dewan Komisaris yang berfungsi melakukan Pengawasan.
- Rapat Umum Pemegang Saham dilaksanakan guna memberi kesempatan bagi Pemegang Saham untuk dapat menggunakan kewenangannya untuk mengevaluasi kinerja Dewan Komisaris dan Direksi, meminta pertanggungjawaban Direksi dalam segala Tindakan bisnis yang dianggap tidak sesuai dengan lingkup GCG saat mengelola Perseroan, serta mengambil berbagai keputusan strategis dan menentukan arah Perseroan, termasuk dalam mengambil keputusan penting yang berkaitan dengan modal yang ditanam dalam Perseroan.
- Direksi (BoD) juga telah melaksanakan Rapat Direksi sebanyak setidaknya-tidaknya sekali setiap dua bulan (dan pada tahun 2025 dihadiri oleh seluruh anggota Direksi).
- Dewan Komisaris (BoC) juga telah melaksanakan Rapat Dewan Komisaris sebanyak setidaknya-tidaknya sekali setiap tiga bulan (dan pada tahun 2025 dihadiri oleh seluruh anggota Dewan Komisaris).

Kegiatan-kegiatan yang tercantum di dalam Laporan Keberlanjutan ini dilaksanakan dan dilakukan oleh seluruh karyawan dari Perseroan.

Pelatihan yang telah diikuti oleh seluruh karyawan adalah:  
- APAC Information Barrier 2025

## 5. Sustainability Governance

*The Sustainability Report in Indonesia is referring to the following laws and regulations:*

- *Financial Services Authority ("OJK") Regulation No. 51/POJK.03/2017 regarding Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Provider and Publicly Listed Company. ("POJK No.51/2017").*
- *OJK Guideline on the implementation of the Regulation No. 51/POJK.03/2017 regarding Implementation of Sustainable Finance for Financial Service Provider and Publicly Listed Company, as provided by OJK on its letter S-1403/PM.212/2021 dated 21 October 2021*

*In addition, OJK regulation on Good Corporate Governance (GCG) stated on POJK no 57/POJK.04/2017 and SEOJK no 55/SEOJK.04/2017, also requires the implementation of GCG, which among other things are:*

- *Establishment of the main bodies of the Company to support the shareholders, i.e. General Meeting of Shareholders (GMS); the Board Directors, with the duty to manage; as well as the Board of Commissioners, whose function is to supervise.*
- *General Meeting of Shareholders (GMS) was conducted to allow the Shareholders to use their authority to evaluate the performance of the Board of Commissioners and the Board of Directors, to hold the Board of Directors accountable for all business actions deemed inconsistent with the scope of GCG when managing the Company, as well as to take various strategic decisions and to determine the direction of the Company, including to make important decisions related to the capital invested in the Company*
- *Board of Directors (BoD) has conducted BoD meetings with the frequency of at least once every two months (and in 2025, it was attended by all members of BoD).*
- *Board of Commissioners (BoC) also conducted the BoC meetings with the frequency of at least once every quarter (and in 2025, it was attended by all members of BoC)*

*The activities stated in this Sustainability report were conducted by all of the employees of the Company.*

*Trainings completed by employees:*

- Compliance Refresher Training 2025
- 2025 Conduct at CIB
- LLM@CIB
- Screening alert framework
- 2025 CIB Global Banking Key Front Office Responsibility
- Personal Account Dealing
- APAC CIB & WM Client Complaint Policy
- Reporting Security Incidents
- Additional Phishing Awareness Training 1
- 360 RiskOp – Manage your action plans
- 360 RiskOp – Declare your historical incidents
- Operational Risk Newcomers Seminar.

Salah satu karyawan Perseroan merupakan anggota *CSR Committee* dari Grup BNP Paribas di Indonesia.

- *APAC Information Barrier 2025*
- *Compliance Refresher Training 2025*
- *2025 Conduct at CIB*
- *LLM@CIB*
- *Screening alert framework*
- *2025 CIB Global Banking Key Front Office Responsibility*
- *Personal Account Dealing*
- *APAC CIB & WM Client Complaint Policy*
- *Reporting Security Incidents*
- *Additional Phishing Awareness Training 1*
- *360 RiskOp – Manage your action plans*
- *360 RiskOp – Declare your historical incidents*
- *Operational Risk Newcomers Seminar.*

*One of our employees is a member of the CSR Committee of BNP Paribas Group in Indonesia.*

## 6. Kinerja Aksi Keuangan Keberlanjutan

Kami selaras dengan Rencana Strategis 2025 Grup yang mencakup tiga pilar utama: Growth, Technology, and Sustainability (GTS) dalam pengembangan dan interaksi untuk meningkatkan potensi karyawan kami sebagai fondasi untuk menyediakan produk dan jasa di pasar modal bagi nasabah korporasi dan institusi dan mendukung transisi ke dalam bisnis rendah emisi di Indonesia.

Komitmen kami untuk mendukung Indonesia melalui pilar utama:

### (I) Ekonomi:

- Memberikan jasa penasihat keuangan yang memiliki dampak positif
- Menerapkan kode etik secara ketat

Di tahun 2025 Perseroan terlibat dalam beberapa proyek terkait kegiatan M&A dan pasar modal. Terdapat 1 proyek yang diselesaikan pada tahun 2025. Proyek ini melibatkan para profesional Perseroan dan, apabila diperlukan, didukung oleh para profesional Grup BNP Paribas lainnya.

Kode Etik Grup BNP Paribas terdapat dalam tautan berikut:

[Code of Conduct - Echonet mobile](#)

Ikhtisar Keuangan 2023-2025 terdapat pada bagian 2 tentang Ikhtisar Kinerja Ekonomi

### (II) Sosial:

- Mendukung keberagaman, kesetaraan, dan inklusi;
- Menjadi tempat kerja yang baik dan pengelolaan ketenagakerjaan yang bertanggung jawab;
- Menjadi tempat belajar yang mendukung pengaturan jalur karir yang dinamis.

Perseroan berkomitmen untuk memberikan kesempatan yang sama kepada semua pegawai tanpa diskriminasi. Kami menawarkan pelatihan komprehensif untuk pengembangan diri pegawai.

Perseroan melakukan rekrutmen secara ketat, mengelola pegawai yang ada secara tepat, dan memberikan hak-hak normatif mereka secara transparan. Selain itu, Perseroan juga melakukan kajian secara adil kepada semua pegawai, memberikan remunerasi, tunjangan dan kesempatan untuk berkembang sesuai kinerja, dan memperlakukan seluruh pegawai dengan setara tanpa diskriminasi.

## 6. Sustainable Financial Action Performance

*We align with Our Group 2025 Strategic Plan which encompasses three main pillars: Growth, Technology, and Sustainability (GTS) with the development and engagement of employees' potential as the foundation to provide products and services in capital market space for corporate and institutional clients and support their transition into a low-carbon emission business in Indonesia*

*Our commitment to support Indonesia through the below four key pillars:*

### **(I) Economic:**

- *Providing financial advisory services with positive impact*
- *Implementing a strict code of ethics.*

*In 2025, the Company was involved in several M&A and capital market related projects. There was 1 project completed in 2025. This project involve the Company's professionals and where necessary, are supported by other BNP Paribas Group professionals.*

*The BNP Paribas Group Code of Conduct can be found in below link:*

[Code of Conduct - Echonet mobile](#)

*Financial Highlights for 2023-2025 is available in section 2 regarding Economic Performance Highlights*

### **(II) Social:**

- *Promotion of diversity, equality and inclusion;*
- *A good place to work and responsible employment management;*
- *A learning company supporting dynamic career path management.*

*The Company aims at providing equal opportunities to all employees without discrimination. We offer to our employees comprehensive training for their self-development.*

*The Company implements strict recruitment, properly manages existing employees, and provides their normative rights transparently. In addition, the Company also conducts fair appraisal to all employees, provides remuneration, benefits and development opportunities based on performance, and treats all employees equally without any discrimination.*

Perseroan senantiasa mematuhi ketentuan perundang-undangan yang berlaku terkait ketenagakerjaan dan memberikan kesempatan bekerja yang setara kepada seluruh karyawan. Selain itu, Perseroan juga memenuhi ketentuan UU No. 13 tahun 2003 tentang ketenagakerjaan dengan tidak mempekerjakan anak. Ketentuan lain yang dipenuhi juga terkait pemenuhan upah minimum.

(III) Sipil:

- Mendukung Hak Asasi Manusia dan memerangi pengecualian sosial;
- Kebijakan filantropis perusahaan berfokus pada solidaritas dan lingkungan hidup;

Sebagai bagian dari Grup BNP Paribas, Perseroan dalam melakukan pengelolaan karyawan juga merujuk kepada ketentuan yang telah ditetapkan oleh entitas induk. Sesuai dengan kode etik Grup terkait prinsip saling menghargai sesama karyawan, maka Perseroan membangun lingkungan kerja dimana setiap karyawan diperlakukan secara adil dan mengharapkan karyawan menunjukkan perilaku profesional di bawah kondisi apapun. Selain itu, Perseroan juga menerapkan standar terbaik dalam perilaku profesional, menolak segala bentuk diskriminasi, dan menjamin keselamatan tempat kerja.

Tim Tanggap Darurat Perseroan yang terdiri dari petugas keamanan (floor warden) telah dilatih untuk evakuasi darurat dan kebakaran. Latihan rutin dilakukan untuk memastikan karyawan memahami tindakan dan protokol keselamatan selama evakuasi.

Perseroan memberikan perlindungan kesehatan melalui Program Asuransi Kesehatan bagi pegawai dan keluarga dengan manfaat proteksi yang kompetitif. Selain itu, Perseroan juga mendaftarkan semua pegawai dalam program asuransi yang dikelola pemerintah, yaitu BPJS Ketenagakerjaan dan BPJS Kesehatan. Hal ini sesuai dengan hukum dan peraturan yang berlaku tentang keselamatan dan kesehatan pegawai.

Komitmen Perseroan dalam program peningkatan kompetensi diwujudkan dengan partisipasi karyawan dalam sertifikasi, seminar, loka karya dan pelatihan.

Selain menjalankan kegiatan usaha di industri Pasar Modal sebagai Penjamin Emisi Efek dengan ketentuan OJK, Perseroan juga terus berinisiatif memberikan dampak positif kepada masyarakat, sebagai berikut:

Pada bulan November 2025, tim Indonesia memindahkan kantor ke jantung budaya Yogyakarta, menggabungkan satu hari sukarela langsung di Candi Sambisari yang bersejarah dengan makan malam yang elegan. Acara off-site selama akhir pekan ini menandai sebuah pencapaian penting – merupakan acara keterlibatan karyawan semua staf pertama yang dipimpin oleh Chris Ruffa, Head of Territory untuk Indonesia. Selain memberikan kontribusi kembali kepada masyarakat,

*The Company always complies with applicable laws and regulations regarding employment. The Company provides equal employment opportunities to all its employees. Furthermore, the Company complies with the provisions of Law No. 13 of 2003 on Employment by not employing children. Another provision that the Company also complies with is the minimum wage.*

**(III) Civil:**

- Supporting human rights and combat social exclusion;
- Corporate philanthropy policy focused on solidarity and the environment;

*As part of the BNP Paribas Group, the Company's management of its employees is also subject to the rules laid down by the parent company. In accordance with the Group's code of conduct, which is based on the principle of mutual respect for colleagues, the Company creates a working environment in which each employee is treated fairly and expects them to behave professionally in all circumstances. In addition, the Company applies the highest standards of professional conduct, rejects all forms of discrimination and ensures safety in the workplace*

*The Company's Emergency Response Team, consisting of security officers (floor wardens), has been trained in emergency evacuation and fire procedures. Regular drills are conducted to ensure that employees understand evacuation safety measures and protocols.*

*The Company provides health protection through the Health Insurance Program for employees and their families with competitive protection benefits. In addition, the Company also enrolls all employees in the government administered insurance programs, namely BPJS Ketenagakerjaan and BPJS Kesehatan. This is in accordance with the applicable laws and regulations regarding safety and health of employees.*

*The Company's commitment to skills development program is accomplished through the participation of its employees in certifications, seminars, workshops and trainings.*

*In addition to conducting its business activities in the capital market industry as Underwriter in accordance with OJK regulations, the Company continues to take initiatives in providing positive impacts to the society, as follows:*

*In November 2025 Indonesia team swapped the office for the cultural heart of Yogyakarta, combining a day of hands-on volunteering at the historic Sambisari Temple with an elegant gala dinner. The weekend-long off-site marked a milestone - it was the first all-staff employee-engagement event led by Chris Ruffa, Head of Territory for Indonesia. Beyond giving back to the community, the experience deepened bonds among*

pengalaman ini memperkuat ikatan antar rekan kerja dan menetapkan semangat kolaborasi serta tanggung jawab sosial yang dinamis di seluruh wilayah.



**(IV) Lingkungan:**

- Mendukung nasabah melakukan transisi menuju bisnis rendah karbon;
- Mendukung nasabah yang berusaha mengurangi dampak lingkungan dalam operasinya;
- Mendukung nasabah dalam meningkatkan kesadaran dan berbagi informasi tentang praktik lingkungan yang baik.

Perseroan akan memprioritaskan peluang bagi perusahaan domestik dan perusahaan asing yang mendukung transisi hijau di Indonesia melalui beragam jasa kami di bidang M&A dan Pasar Modal.

*colleagues and set a vibrant tone for teamwork and social responsibility across the region.*

Petualangan dimulai pada Sabtu pagi ketika lebih dari 100 relawan berkumpul di **Candi Sambisari**, sebuah situs yang terdaftar UNESCO dan terletak di bawah jalan-jalan sibuk kota. Bersama-sama mereka membersihkan area suci, menanam pohon baru, dan mempercantik lanskap sekitarnya, menjadikan landmark bersejarah tersebut sebagai contoh komitmen kolektif kami dalam melestarikan warisan kaya Indonesia

*The adventure began early on Saturday morning when over 100 volunteers gathered at **Sambisari Temple**, a UNESCO-listed site nestled beneath the city's bustling streets. Together they cleaned the sacred grounds, planted new trees and refreshed the surrounding landscape, turning a historic landmark into a showcase of our collective commitment to preserving Indonesia's rich heritage.*

**Pelatihan Team Building**

*Team Building Training*

Setelah kegiatan di candi selesai, hari berlanjut ke sesi team-building yang dipandu oleh HR. Menggunakan simulasi bergaya papan permainan yang gamified bernama "Council of the Marble Star," para peserta menjelajahi skenario-skenario yang menyoroti empat poin penting:

- Integritas
- Menyeimbangkan budaya dan komersial
- Membangun hubungan berkualitas
- Kolaborasi lintas fungsi

Kegiatan ini memicu diskusi yang semarak dan menegaskan kembali prinsip-prinsip yang menjadi landasan kerja kami sehari-hari.

*After the temple work, the day moved into a team-building session facilitated by HR. Using a gamified, board-game-style simulation called "Council of the Marble Star," participants navigated scenarios that highlighted four key take-aways:*

- Integrity
- Balancing culture and commerce
- Building quality relationships
- Collaboration across functions

*The activity sparked spirited discussion and reinforced the principles that drive our daily work.*

**(IV) Environment:**

- Supporting clients on their transition into low-carbon businesses;
- Supporting clients who make an effort in reducing the environmental impact of their operations;
- Assisting clients in advancing awareness and sharing of best environmental practices.

The Company will prioritize opportunities for domestic and overseas companies that support the green transition in Indonesia through our range of services from M&A to Equity Capital Market offering.

Perseroan mendukung tim internal Perseroan melalui pembelajaran daring yang disediakan oleh Grup BNP Paribas terkait dengan keberlanjutan seperti:

- *How to engage with client on ESG*
- *Litigation risk on the ESG*
- *Excellence in Sustainability Finance Transactions*

Proses pemilihan calon nasabah mengikuti prosedur standar operasional Grup BNP Paribas yang menentukan beberapa sektor sensitif sehingga kami perlu berhati-hati dalam memilih sebelum memberikan jasa kami seperti: pertahanan dan keamanan, agrikultur, bubur kayu, energi nuklir, tambang, tembakau, bisnis terkait batubara, dan proses ekstraksi minyak dan gas yang tidak konvensional. Sebagai bagian dari proses KYC, kami melakukan peninjauan atas Tanggung Jawab Korporasi dan Sosial calon nasabah untuk memastikan keselarasan antara calon nasabah dan komitmen kami terhadap Pembiayaan Berkelanjutan.

Perseroan senantiasa mengupayakan efisiensi energi. Pemilihan lokasi kantor di Sequis Tower di Sudirman Central Business District (SCBD) juga merupakan langkah yang ditempuh Perseroan untuk mendukung efisiensi.

Keunggulan gedung ini adalah perolehan peringkat Platinum dalam hal *Leadership in Energy and Environmental Design (LEED)*. Hal ini didukung oleh desain keberlanjutan yang mengkonsumsi energi 36% lebih sedikit dibanding gedung kantor biasa dan penggunaan air 30% lebih sedikit berkat pencahayaan LED dan sistem air yang dapat disirkulasi kembali. Energi dan kandungan karbon dalam bahan untuk konstruksi bangunan juga telah dikelola dengan baik, dengan 20% bahan bersumber dari bahan daur ulang dan lebih dari 90% limbah konstruksi dialihkan dari TPA. Bangunan tersebut juga dilengkapi dengan alat yang mampu mengukur kinerja gedung. Alat ini dapat dipakai diantaranya untuk memonitor penggunaan energi dan total beban energi gedung.

Sequis Tower mendapatkan 4 (empat) penghargaan yakni 2 (dua) piala emas untuk kategori *Best Green Development and Best Office Architectural Design*, dan 1 (satu) penghargaan untuk kategori *Best Universal Design Development* dalam ajang Indonesia Property Award 2017. Untuk level internasional, penghargaan yang diraih adalah *Best Green Development (Asia)* dalam ajang The PropertyGuru Asia Property Awards 2017 di Singapura.

Perseroan juga meningkatkan kesadaran karyawan untuk mengurangi penggunaan plastik sekali pakai.

The Company supports its internal team through online trainings that BNP Paribas Group provides in relation to sustainability such as:

- *How to engage with clients on ESG*
- *Litigation Risk on the ESG*
- *Excellence in Sustainable Finance Transactions*

*The Company's prospective client selection criteria process follows BNP Paribas Group's SOP which determines sensitive sectors that we should prudently consider before providing any services such as: defense and security, agriculture, wood pulp, nuclear energy, mining, tobacco, coal-related business and unconventional oil and gas extraction. As part of our KYC process, we review our prospective client's Corporate and Social Responsibility (CSR) to ensure an alignment between the prospective client and Our Commitment in Sustainability Financing.*

*The Company continues to strive for energy efficiency. Another step taken by the Company to promote efficiency is the choice of office location at Sequis Tower in Sudirman Central Business District (SCBD).*

*The advantage of this building is its Leadership in Energy and Environmental Design (LEED) Platinum rating. This is supported by the sustainable design of the building, which uses 36% less energy than conventional office buildings and 30% less water thanks to LED lighting and a recirculating water system. The energy and carbon content of the materials used in the construction of the building have also been well managed, with 20% of the materials being recycled and more than 90% of the construction waste diverted from landfill. The building is also equipped with tools to measure the performance of the building. Among other things, this tool can be used to monitor energy consumption and total building load.*

*Sequis Tower has won 4 (four) awards, namely 2 (two) golden trophies for the Best Green Development and Best Office Architectural Design categories, and 1 (one) other award for the Best Universal Design Development category at the Indonesia Property Award 2017 event. Internationally, the project won the Best Green Development (Asia) award at The PropertyGuru Asia Property Awards 2017 in Singapore.*

*Company also increases its employees' awareness of reducing the use of single-use plastics.*